Pichler & Strobl GMBH
CUSTOMER-FOCUSED INNOVATION

Verhaltenskodex gilt für die Pichler & Strobl GmbH und alle Lieferanten

Die Geschäftsleitung ist verpflichtet, alle Mitarbeiter über den Verhaltenskodex und seine Inhalte zu informieren. Außerdem hat die Geschäftsleitung die Einhaltung zu überprüfen und zu gewährleisten. Jeder einzelne Mitarbeiter ist für die Einhaltung der im Kodex festgelegten Regeln selbst verantwortlich und muss sein eigenes Verhalten an diesen Vorgaben ausrichten. Die Nichteinhaltung des Kodex oder von Gesetzen wird nicht akzeptiert. Verstöße können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Vorfälle melden

Alle, die mögliche Verletzungen des Pichler & Strobl-Verhaltenskodex feststellen, können und sollen diese ihren Vorgesetzten zur Kenntnis bringen.

Chancengleichheit und Diskriminierungsverbot

Jeder Mitarbeiter der Firma und deren Geschäftspartner sind mit Fairness und Respekt zu behandeln. Die Firma verpflichtet sich als Arbeitgeber sowohl bei Beförderungen als auch bei Einstellungen zur Chancengleichheit.
Das Unternehmen trifft Entscheidungen zu Einstellungen oder Beförderungen nur unter Berücksichtigung der relevanten Qualifikationen und der Erfahrung des Bewerbers. Alle Gesetze, die Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz wegen ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Geschlecht, Nationalität, sexueller Ausrichtung, Alter, körperlicher oder geistiger Gesundheit oder Familienstand verbieten, werden eingehalten.

Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz

Gewalt am Arbeitsplatz wird nicht toleriert. Dies umfasst mittelbare oder unmittelbare Drohungen, drohendes Verhalten, Einschüchterung, körperliche Angriffe und ähnliches Fehlverhalten.

Interessenkonflikte

Alles, was einen Interessenkonflikt zwischen Mitarbeitern und dem Unternehmen darstellen oder zu einem solchen Konflikt führen kann, ist zu vermeiden. Wenn Sie in diesem Bereich Zweifel haben, machen Sie sofort Ihren Vorgesetzten auf die Situation aufmerksam.

Drogen und Alkohol

Der Konsum, Verkauf oder Besitz illegaler Drogen in Einrichtungen des Unternehmens oder während des Aufenthalts im Unternehmen wird Gegenstand von Disziplinarmaßnahmen sein. Unter dem Einfluss von Alkohol oder nicht verordneten Medikamenten zur Arbeit zu erscheinen oder in diesem Zustand zu arbeiten, wird nicht toleriert.

Pichler & Strobl GmbH, Landstraße 20, A 5102 Anthering
Tel: +43 (0) 6223/2990, Fax: +43 (0) 6223/2960
E-Mail: office@pichler-strobl.at, www.pichler-strobl.at

Pichler & Strobl GMBH
CUSTOMER-FOCUSED INNOVATION

Umwelt

Unsere Lieferanten arbeiten in Bezug auf den Umweltschutz verantwortungsvoll und effizient und verpflichten sich, negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.

Management-Systeme

Unsere Lieferanten haben Managementsysteme zu verwenden, welche eine kontinuierliche
Verbesserung ermöglichen und die Einhaltung der vorliegenden Prinzipien gewährleisten.

Arbeitsbedingungen

Unsere Lieferanten müssen sich für die Wahrung der Menschrechte ihrer Arbeitnehmer einsetzen und sich verpflichten, sie mit Würde und Respekt zu behandeln.

Sicherheit und Gesundheit

Unsere Lieferanten haben ihren Arbeitnehmern eine sichere und gesunde Umgebung zu gewährleisten. Darunter fallen auch vom Unternehmen bereitgestellte Unterkünfte.

Stand November 2018

Pichler & Strobl GmbH, Landstraße 20, A 5102 Anthering
Tel: +43 (0) 6223/2990, Fax: +43 (0) 6223/2960
E-Mail: office@pichler-strobl.at, www.pichler-strobl.at